

REGIONE SICILIANA
CEFPAS
CENTRO PER LA FORMAZIONE PERMANENTE
E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO
CALTANISSETTA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE DEL CENTRO

N. 1182

OGGETTO: Attuazione delibera 23 novembre 2017, n. 1096. Immissione in servizio a tempo indeterminato di n. 5 lavoratori, a decorrere dal 2 gennaio 2018.

L'anno duemiladiciassette il giorno 20 del mese di dicembre presso la sede del CEFPAS in Caltanissetta, Via Mulé n° 1

IL DIRETTORE DEL CENTRO

Dott. Angelo Lomaglio, nominato con D.P.reg. n. 336/serv. I/SG del 5 luglio 2017, procede alla adozione della presente deliberazione:

VISTA la legge 23.12.1978, n.833, istitutiva del S.S.N.;

VISTA la legge regionale 3.11.93, n.30;

VISTO lo Statuto del Centro;

VISTO il Regolamento Organico del Centro

VISTO la legge regionale 18.04.1981, n. 69;

VISTO la legge regionale 15 maggio 2013, n. 9, art. 29;

VISTA la deliberazione 23 novembre 2017, n. 1096, trasmessa all'Assessorato regionale della Salute ed al Collegio sindacale con nota del 24 novembre 2017, prot. n. 10075, con la quale - per le motivazioni in essa espresse ed alle quali si rinvia - è stato stabilito di procedere all'utilizzo delle graduatorie in corso di validità, in funzione delle varie proroghe di legge, per assumere le figure professionali in servizio presso il CEFPAS con contratti a tempo determinato, attualmente prorogati fino al 31 dicembre 2017;

VISTA la nota del 6 dicembre 2017, prot. n. 10615, trasmessa all'Assessorato regionale della Salute ed al Collegio sindacale, con la quale la Direzione di questo Centro, in riscontro al verbale n. 13/2017 del Collegio Sindacale in merito alla succitata delibera n. 1096/2017, a seguito di tutte le osservazioni in essa espresse, ha fatto presente che "*... darà attuazione alla delibera n. 1096/2017 procedendo con successivo atto all'immissione in servizio delle 5 figure professionali secondo i profili individuati nel citato atto, salvo diverso e motivato avviso*";

VISTA la circolare n. 3 del 23 novembre 2017, con la quale il Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha fornito gli indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nell'art. 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, per il superamento del precariato, che, in particolare, precisa che "*... i commi 1 e 2 dell'art. 20 si applicano a tutto il personale degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale con le stesse modalità previste per il restante personale ...*"

CONSIDERATO che il 31 dicembre 2017 scadranno i rapporti di lavoro a tempo determinato intercorrenti con i lavoratori di seguito elencati, da ultimo prorogati con delibera 5 giugno 2017, n. 563:

- Cortese Ilaria - assistente cat. C del CCNL comparto sanità;
- Dainotto Giuseppe - collaboratore amministrativo cat. D del CCNL comparto sanità;
- Giordano Daniela - collaboratore pedagogista cat. D del CCNL comparto sanità;

- Randazzo Carla – assistente cat. C del CCNL comparto sanità;
 - Vancheri Daniela – perito informatico cat. C del CCNL comparto sanità;
- CONSIDERATO che è in itinere il contenzioso, già in fase di decisione, con i cinque dipendenti, la cui ultima udienza è stata fissata per il prossimo 8 gennaio 2018, giusto verbale n. 915/2015 R.G. del Tribunale di Caltanissetta – Sezione Lavoro, che si allega alla presente;

VISTO il parere acquisito in data 20 dicembre 2017, al n. 11019 del protocollo generale del CEFPAS, con il quale il Prof. Avv. M. Marinelli, legale incaricato dal CEFPAS per la causa di cui sopra con atto deliberativo n. 109 del 25 gennaio 2011, pur sottolineando la notevole complessità della vicenda sotto il profilo sia fattuale che giuridico, tuttavia ritiene che “... una valutazione prudenziale della questione, anche in considerazione del notorio atteggiamento di favore dei Tribunali locali verso i lavoratori, porta a ritenere possibile un esito negativo del contenzioso”;

CONSIDERATO che il Prof. Avv. M. Marinelli evidenzia, altresì, che nella controversia in esame i lavoratori chiedono oltre che il riconoscimento del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con l’Ente, anche il pagamento di una somma di denaro a titolo risarcitorio, pur nella considerazione “... che non si è nelle condizioni di determinare l’ammontare complessivo delle potenziali passività a carico dell’ente, si rileva che l’importo non dovrebbe essere elevato solo per coloro che continuano ad operare in favore del Cefpas”;

RITENUTO, pertanto, al fine di tutelare l’Ente dal rischio di soccombere nel giudizio e delle conseguenti passività a carico dello stesso, con successivo ed immediato danno erariale, anche in considerazione delle indiscutibili direttive derivanti dalla normativa vigente e, per ultimo, dalle prescrizioni emanate dal Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione con la circolare n. 3 del 23 novembre 2017, con la quale si ribadisce l’orientamento del Governo a immettere in servizio a tempo indeterminato il personale precario in possesso dei requisiti previsti dall’art. 20, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

TENUTO CONTO che i suddetti cinque lavoratori sono in possesso di tutti requisiti previsti dall’art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, in quanto:

- a) risultano in servizio presso questo Centro successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato;
- b) sono stati assunti a tempo determinato attingendo ad una graduatoria riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per titoli ed esami, in relazione alle medesime attività svolte nell’ambito della categoria professionale di appartenenza;
- c) hanno maturato al 31 dicembre 2017, alle dipendenze del CEFPAS, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

CONSIDERATO che la copertura di alcuni posti vacanti nell’attuale dotazione organica del Centro mediante l’utilizzo delle graduatorie in corso di validità per l’immissione in servizio dei succitati lavoratori è coerente con quanto previsto nel Programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2016-2018 approvato da questo Centro con la deliberazione 19 ottobre 2016, n. 1000;

CONSIDERATO che continua ad esistere la disponibilità delle risorse finanziarie, nel rispetto dei limiti di spesa di cui all’art. 1, comma 198, della L. n. 266/2005 e ss.mm.ii., come risulta dal prospetto “Allegato D” della delibera n. 1000/2016;

CONSIDERATO che, a fronte delle assunzioni in argomento, questo Centro realizzerà un risparmio corrispondente alla spesa per il tempo determinato, nel rispetto di quanto ribadito dall’Assessorato regionale della Salute nella nota del 30 ottobre 2017, prot. n. S.1/83225;

RITENUTO, pertanto, di dare attuazione alla delibera n. 1096/2017, procedendo, con decorrenza dal 2 gennaio 2018, all’immissione in servizio a tempo indeterminato di tutti e cinque i lavoratori a tempo determinato in servizio presso il CEFPAS;

RITENUTO di trasmettere il presente atto al Collegio sindacale ed all'Assessorato regionale della Salute;

SENTITO il parere del direttore amministrativo e del direttore della formazione,

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa che si intendono integralmente trascritte:

1. Tutelare l'Ente dal rischio di soccombere nel giudizio e delle conseguenti passività a carico dello stesso, con successivo ed immediato danno erariale, anche in considerazione delle indiscutibili direttive derivanti dalla normativa vigente e, per ultimo, dalle prescrizioni emanate dal Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione con la circolare n. 3 del 23 novembre 2017, con la quale si ribadisce l'orientamento del Governo a immettere in servizio a tempo indeterminato il personale precario in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 75/2017.
2. Procedere, coerentemente con quanto previsto nel Programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2016-2018 approvato da questo Centro con la deliberazione 19 ottobre 2016, n. 1000, alla copertura di alcuni posti vacanti nell'attuale dotazione organica del Centro mediante l'utilizzo delle graduatorie in corso di validità, in funzione delle varie proroghe di legge, per assumere le figure professionali in servizio presso il CEFPAS con contratti a tempo determinato, attualmente prorogati con la deliberazione n. 563/2017 fino al 31 dicembre 2017, per i profili di seguito riportati:
 - n. 1 collaboratore amministrativo – cat. D
 - n. 1 collaboratore professionale pedagista – cat. D
 - n. 2 assistenti amministrativi, segretari e ragionieri – cat. C
 - n. 1 perito informatico – cat. C
3. Dare attuazione, conseguentemente, alla delibera n. 1096/2017, procedendo all'immissione in servizio a tempo indeterminato dei lavoratori di seguito indicati, con decorrenza dal 2 gennaio 2018:
 - Cortese Ilaria – assistente cat. C del CCNL comparto sanità;
 - Dainotto Giuseppe – collaboratore amministrativo cat. D del CCNL comparto sanità;
 - Giordano Daniela - collaboratore pedagista cat. D del CCNL comparto sanità;
 - Randazzo Carla – assistente cat. C del CCNL comparto sanità;
 - Vancheri Daniela – perito informatico cat. C del CCNL comparto sanità
4. La spesa necessaria per la corresponsione ai succitati lavoratori degli emolumenti e dei relativi oneri riflessi troverà capienza nei pertinenti conti del bilancio del Centro.
5. Dare atto che l'effettiva immissione in servizio a tempo indeterminato è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
6. Dare atto, altresì, che il Centro si riserva di effettuare i necessari accertamenti da parte del medico competente per i lavoratori di che trattasi.
7. Procedere alla pubblicazione del presente atto nell'albo pretorio e sul portale dell'Amministrazione Trasparente.
8. Trasmettere il presente atto al Collegio sindacale ed all'Assessorato Regionale della Salute.

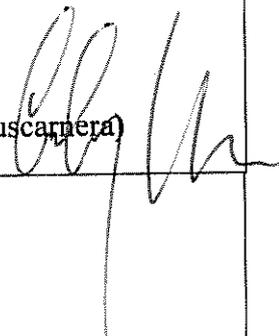
IL DIRETTORE DEL CENTRO
(Dott. Angelo Lomaglio)

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Calogero Muscarera)

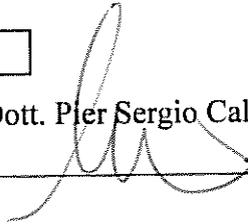


PARERE DEL DIRETTORE DELLA FORMAZIONE

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE

IL DIRETTORE DELLA FORMAZIONE (Dott. Pier Sergio Caltabiano)



ANNOTATA AL N.

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo di questo ente dal _____ al _____ e che contro di essa non sono state prodotte opposizioni.

Area Funzionale Affari Generali
Dott.ssa Mariassunta Saia
giusta delega prot. n. 7296 del 17 luglio 2015



TRIBUNALE DI CALTANISSETTA

SEZIONE LAVORO

VERBALE DI UDIENZA

All'udienza del 06/12/2017 alle ore 10.01 avanti il Giudice del lavoro dott.ssa Federica Amoroso è chiamata la causa iscritta al

N.915 /2015 R.G.

promossa da

CARLA RANDAZZO

Contro

CEFPAS

Sono presenti per parte ricorrente l'avv. BENNARDO FILIPPO e per parte resistente l'avv. ALFREDO SAIA in sostituzione dell'avv. MARINELLI MASSIMILIANO

E' altresì presente personalmente la ricorrente.

I procuratori delle parti producono congiuntamente delibera del CEFPAS datata 23/11/2017 avente come oggetto attivazione procedure di stabilizzazione.

L'avvocato Bennardo produce inoltre istanza delle organizzazioni sindacali di sollecito all'attivazione delle procedure di stabilizzazione e lettera indirizzata al Cefpas.

In considerazione di ciò i procuratori delle parti chiedono un breve rinvio sottolineando che i ricorrenti hanno un essere contratto a tempo determinato con scadenza al 31 dicembre 2017.

Il giudice preso atto di quanto sopra rinvia all'udienza del 8.01.2018 ore 9.00

Il Giudice del lavoro

Federica Amoroso

